



## Checkliste Versicherungen bei Eintritt

### Eines Mitarbeitenden für Personalverantwortliche

	<b>immer</b>	<b>Im AHV-Alter</b>	<b>bei Teilzeit</b>	<b>Tipps</b>
<b>AHV/IV/EO/ALV</b>	ab 18. Altersjahr Mitarbeitenden unverzüglich der Ausgleichskasse melden	Freibetrag von CHF 16'800 berücksichtigen	-	auf <a href="http://www.ahv-iv.info">www.ahv-iv.info</a> sind Infos und Merkblätter zur 1. Säule erhältlich
<b>BVG</b>	Anmeldung zur Personalvorsorge sofern Jahreslohn BVG-Eintrittsschwelle übersteigt; Info zur Überweisung der Freizügigkeitsleistung abgeben	Individuelle Absprache in Anlehnung der Möglichkeiten der Vorsorgeeinrichtung mit Mitarbeitenden absprechen	Grundsatzentscheid fällen, ob Koordinationsabzug dem Teilzeitgrad angepasst werden soll	regelmässig überprüfen (versicherte Personen, Leistungen, Lohnmaximum)
<b>UVGO</b>	mit AHV-Lohn automatisch versichert	auch der Freibetrag von CHF 16'800 ist prämienpflichtig	bis 8 Std./Woche nur Berufsunfälle versichert (folglich kein Lohnabzug für NBU)	Lohnmaximum von CHF 126'000 bei Prämienabzügen beachten
<b>UVGZ</b>	mit AHV-Lohn automatisch versichert	auch der Freibetrag von CHF 16'800 ist prämienpflichtig	Personen mit tiefem Pensum sind nur versichert, sofern die Police diese mitversichern	regelmässig überprüfen (versicherte Personen, Leistungen, Lohnmaximum)
<b>KTG</b>	mit AHV-Lohn automatisch versichert	auch der Freibetrag von CHF 16'800 ist prämienpflichtig	Personen mit tiefem Pensum sind nur versichert, sofern die Police diese mitversichern	regelmässig überprüfen (versicherte Personen, Leistungen, Lohnmaximum)